

Soluții Leadership Blanchard

Înțelege-i pe cei din jur.
Adoptă un stil flexibil.
Dezvoltă lideri eficienți.



Leadership Situational® II

Excepționalul începe aici.

La în considerare acest aspect. Fiecare angajare pe care ai făcut-o a fost bazată pe talent. Omul potrivit în rolul potrivit face organizația să crească. Modul în care talentul este promovat în organizația ta este important pentru succesul pe termen lung al organizației tale. Și al angajaților tăi. Însă talentul nu este echivalent cu abilitatea de a conduce. De a motiva. De a inspira pe cei din jur.

Știm ce înseamnă leadership-ul. Îl cultivăm de foarte mulți ani. Acum poți să beneficiezi de o soluție care a studiat, definit și cultivat unii dintre cei mai buni lideri din diferite tipuri de industrii. Se numește Leadership Situațional II (LSII).

LSII oferă companiei tale un proces, limbaj și model comun prin care leadership-ul poate fi dezvoltat. O soluție personalizată în funcție de obiectivele individuale ale angajaților și cele ale companiei. LSII învață liderii mai mult decât niște simple reacții la situații predictibile bazate pe memorarea unor abilități. Liderii descoperă cum să analizeze, diagnosticheze și să aplice conceptele de leadership în mod eficient în orice situații.

LSII REZULTATE

- Diagnoza competentă a nivelelor de dezvoltare
- Adaptarea stilului de leadership – comunicare și comportament – la nivelul de dezvoltare
- Un limbaj și o abordare comună a leadership-ului pentru întreaga companie
- Transformarea intențiilor în comportamente și a comportamentelor în responsabilizare
- Dezvoltarea unor lideri competenți, flexibili care pot dezvolta la rândul lor alți oameni

LSII DESIGN

Leadership pentru Viitor

Oferă o privire de ansamblu asupra modului în care liderii ar trebui să arate în viitor și a modelului LSII. Sunt prezentate competențele cheie ale unui lider.

Convingeri și Pietre de Temelie

Liderii descoperă de ce nu există un singur stil corect și de ce alegerea unui anumit stil de leadership depinde de situație. LSII este un limbaj, dar în același timp și o strategie pentru a obține acordul și pentru a susține oamenii în procesul lor de dezvoltare.

Diagnoza: Prima Abilitate a unui Lider Situațional

Liderii învață cum să diagnosticheze nivelul de dezvoltare al unui individ pentru a determina gradul de direcție și suport necesar pentru a crește abilitățile, motivația, încrederea, talentul și competențele unui individ. Și implicit contribuția sa la succesul organizației.



Leadership-ul nu este
ceva aplicat oamenilor,
este ceva realizat
împreună cu ei.

Ken Blanchard, PhD, Drea Zigarmi, EdD,
și Patricia Zigarmi, EdD,
coautorii volumului Leadership and
The One Minute Manager și a
programului Leadership Situațional II

THE Blanchard
COMPANIES

The Leadership Difference.™

Leadership Situational® II (continuare)

Flexibilitate: A doua Abilitate a unui Lider Situațional

Participanții învață 4 stiluri de leadership – fiecare reprezentând o combinație diferită de suport și direcție. În același timp, sunt explorate comportamentele importante în procesul de dezvoltare a încrederii și angajamentului indivizilor.

Potrivirea Stilului de Leadership la Nivelul de Dezvoltare

Liderii au ocazia să practice adaptarea stilului de leadership la nivelul de dezvoltare al angajaților. Învață cum să dezvolte motivația, competența și încrederea acestora, prin utilizarea stilului de leadership corect.

Practicarea Abilităților

Exerciții prin care participanții deprind abilitățile unui Lider Situațional. În același timp, învață cum să adreseze regresia unui angajat prin observarea performanței și dezvoltării acestuia. Practica este necesară pentru a interioriza aceste abilități și atingerea obiectivelor cursului.

SUSTENABILITATE ȘI FOLLOW-UP

- Module suplimentare care pot fi atașate soluției pentru a întări abilitățile dezvoltate - **Cum să oferi feedback, Cum construim încrederea, Abilități de ascultare sau Conversații provocatoare**
- Practica abilităților
- Exerciții
- Jocuri de rol, simulări și studii de caz
- Hărți de Impact pentru a rafina și sprijini obiectivele
- Instrumente online de stabilire a obiectivelor, evaluare și monitorizare a obiectivelor prin intermediul 5 Minute Follow-Through
- Instrumente de Evaluare și Diagnosticare
- Feedback referitor la performanță, din partea colegilor și mentorilor
- Monitorizare online din partea colegilor prin discuții și activități
- Coaching Individual

Studiile de caz și best practices din cadrul Leadership Situațional II sunt construite pe baza experienței pe care o avem în domenii precum:

- Consultanță organizațională
- Hărți de Impact și Alinierea Obiectivelor
- Instrumente de Diagnosticare și Evaluare
- Design personalizat al soluțiilor de training
- Facilitare în sala de curs
- Soluții blended
- Keynotes
- Workshop-uri Publice
- Formare de Formatori